



GUIDA FINANZIARIA

2026 / 2027

COME FINANZIARE AL 100% LA FORMAZIONE DELLA TUA AZIENDA

Guida pratica ai Fondi Interprofessionali
e alla formazione finanziata per imprese e PMI

*« Prima di destinare budget alla formazione,
scopri se la tua azienda può accedere a strumenti per finanziarla. »*

20
anni di esperienza

1.400+
aziende supportate

2,7 mln
persone formate

970
piani gestiti

MASTERY EXPERIENCE
in partnership con Italiana Industria
Testi di proprietà di Mastery Experience — P.IVA 14458450963

PERCHÉ QUESTA GUIDA ESISTE

Ogni mese la tua azienda versa contributi all'INPS. Una parte di quelle risorse — lo 0,30% — può essere destinata alla formazione continua dei dipendenti, se l'impresa aderisce a un Fondo Interprofessionale.

Molti imprenditori non lo fanno. Altri lo sospettano, ma non sanno da dove partire. Il risultato? Budget formativi tagliati, competenze che non crescono, opportunità lasciate inutilizzate.

Questa guida non vende corsi. Ti dà il metodo per capire se e come la tua azienda può trasformare la formazione da costo a investimento finanziabile.

IL PUNTO DI PARTENZA

Prima di aprire un catalogo corsi, fai una sola verifica: a quale Fondo Interprofessionale aderisce (o potrebbe aderire) la tua azienda?

INDICE

- 01 · La formazione è un costo o un investimento?
- 02 · Cosa sono i Fondi Interprofessionali (e perché contano)
- 03 · Quali aziende possono accedere
- 04 · I principali Fondi in Italia
- 05 · Come scoprire a quale Fondo aderisce la tua azienda
- 06 · Come funziona un piano formativo finanziato
- 07 · Cosa può essere finanziato
- 08 · Cosa significa davvero «finanziare al 100%»
- 09 · I 12 errori che fanno perdere opportunità
- 10 · Caso studio: una PMI da 20 dipendenti
- 11 · Checklist: la tua azienda è pronta?
- 12 · Costruisci il piano formativo 2026/2027
- 13 · Come scegliere il partner giusto
- 14 · Il prossimo passo concreto
- Bonus · Mini Kit dell'Imprenditore
- Fonti ufficiali e disclaimer

CAPITOLO 01**La formazione è un costo o un investimento?**

Le aziende che restano competitive non tagliano la formazione: la progettano. Digitale, AI, vendite, leadership, cybersecurity, organizzazione: le competenze determinano margini, velocità e capacità di adattamento.

Il vero ostacolo non è solo il costo. È non sapere se una parte di quel costo può essere coperta da risorse già versate.

- Competenze digitali e software
- Intelligenza artificiale applicata
- Cybersecurity
- Vendite e customer care
- Leadership e management
- Comunicazione
- Processi e organizzazione
- Aggiornamento tecnico
- Sicurezza sul lavoro
- Soft skill e adattabilità

DA SAPERE

Quando tratti la formazione solo come costo, riduci. Quando la tratti come investimento finanziabile, apri margini di manovra diversi.

IN SINTESI

- La formazione è leva competitiva, non solo spesa.
- Esistono strumenti per finanziarla, almeno in parte.
- Il primo passo è la verifica della tua situazione, non il catalogo corsi.

CAPITOLO 02

Cosa sono i Fondi Interprofessionali (e perché contano)

I Fondi Paritetici Interprofessionali sono organismi costituiti da organizzazioni datoriali e sindacali, autorizzati dal Ministero del Lavoro. Si basano sull'art. 118 della L. 388/2000 e sulle Linee Guida aggiornate nel 2026.

Il meccanismo è semplice e potente:



L'adesione è volontaria e **completamente gratuita**. Non paghi nulla in più: reindirizzi una quota che già versi. Iscriverti a un Fondo o cambiarlo per necessità **non comporta alcun costo** e, in linea generale, il cambio può essere effettuato in qualsiasi momento (verificare sempre le regole aggiornate di mobilità). Due vie principali:

- **Conto Formazione** — risorse legate alla tua azienda, utilizzabili per piani propri.
- **Avvisi / Conto collettivo** — risorse a bando, spesso particolarmente utili per le PMI.

IN SINTESI

- I Fondi usano risorse già versate dalle imprese.
- Adesione gratuita via UNIEMENS.
- Non è «formazione gratis automatica»: è formazione finanziata secondo regole.

CAPITOLO 03

Quali aziende possono accedere

In linea generale: imprese private (e alcune pubbliche economiche) con dipendenti che aderiscono a un Fondo.

- Micro, piccole e medie imprese
- Grandi imprese
- Diversi settori (industria, commercio, servizi, artigianato, cooperazione... a seconda del Fondo)

ATTENZIONE

Non tutte le aziende e non tutti i corsi sono automaticamente finanziabili. Ogni Fondo e ogni avviso ha le proprie regole. Verifica sempre le condizioni aggiornate sul sito ufficiale del Fondo.

IN SINTESI

- Servono dipendenti + adesione a un Fondo.
- I requisiti variano per Fondo e strumento.
- La verifica della posizione è il punto di partenza obbligatorio.

CAPITOLO 04

I principali Fondi Interprofessionali in Italia

In Italia operano circa 19 Fondi (verifica periodica sul sito del Ministero del Lavoro). Tra i più utilizzati:

- **Fondimpresa** (FIMA) — Aperto a vari settori. Conto Formazione, Contributo Aggiuntivo, Conto di Sistema.
- **Fondirigenti** (FDIR) — Formazione dei dirigenti.
- **For.Te.** (FITE) — Commercio, turismo, servizi, credito, assicurazioni, trasporti.
- **FonARCom** (FARC) — Multisetoriale: terziario, artigianato, PMI.
- **Fapi** (FAPI) — Piccole e medie imprese industriali.
- **Fondartigianato** (FART) — Imprese artigiane.
- **Fon.Coop** (FCOP) — Imprese cooperative.
- **FBA** (FBCA) — Banche e Assicurazioni.

ATTENZIONE

Consulta sempre l'elenco ufficiale aggiornato sul sito del Ministero del Lavoro e le condizioni specifiche di ciascun Fondo.

IN SINTESI

- Fondi diversi, focus settoriali o generalisti.
- Un solo Fondo per i dipendenti (eventuale secondo per i dirigenti).
- Regole e strumenti cambiano: fonti ufficiali sempre.

CAPITOLO 05

Come scoprire e cambiare il Fondo della tua azienda

Fai questo controllo prima di qualsiasi altra cosa.

Puoi verificare e, se necessario, cambiare Fondo Interprofessionale in modo autonomo attraverso i servizi INPS. L'adesione e il cambio **non comportano costi**.

A. Come verificare a quale Fondo sei già aderente

1. Accedi a **www.inps.it** con le credenziali aziendali (SPID, CIE o CNS del legale rappresentante o soggetto abilitato).
2. Vai in **Servizi per aziende e consulenti** → **Cassetto Previdenziale Aziende**.
3. Seleziona la sezione relativa ai **Fondi Interprofessionali** (o Dati complementari).
4. Visualizza il Fondo attivo e la data di decorrenza dell'adesione.

B. Come aderire o cambiare Fondo (procedura UNIEMENS)

L'adesione o il cambio si comunica all'INPS attraverso il flusso mensile **UNIEMENS** (Denuncia Aziendale). Si effettua una sola volta e resta valida fino a revoca.

1	Accedi al portale INPS (o al software paghe collegato) con le credenziali aziendali.
2	Apri la Denuncia Aziendale del mese di competenza (flusso UNIEMENS).
3	Nell'elemento FondoInterprof scegli l'opzione Adesione .
4	Inserisci il codice del Fondo scelto (es. FIMA, FITE, FARC...) e il numero di dipendenti interessati (esclusi i dirigenti, se previsti).
5	Se stai cambiando Fondo : nella stessa denuncia inserisci prima il codice di revoca REVO , poi il codice del nuovo Fondo + numero dipendenti.
6	Trasmetti il flusso UNIEMENS entro le scadenze ordinarie. L'effetto decorre dal mese di competenza della denuncia.

IMPORTANTE

In caso di cambio Fondo, nella stessa UNIEMENS devono comparire sia la revoca (codice REVO) sia la nuova adesione. Senza revoca esplicita, la nuova adesione non viene accettata. Se hai più matricole INPS, ripeti l'operazione per ciascuna. Verifica sempre le regole di portabilità delle risorse accumulate sul Fondo di provenienza.

DA SAPERE

L'operazione è gratuita. Può essere effettuata in qualsiasi mese. Molte aziende la gestiscono tramite il software paghe già in uso (indicando al sistema il codice Fondo e la revoca). Se preferisci non occuparti della parte tecnica, Mastery Experience può orientarti e supportarti senza costi di consulenza per questa fase.

Checklist operativa

- Ho dipendenti
- Ho verificato la posizione sul Cassetto Previdenziale INPS
- So a quale Fondo (se presente) aderisce la mia azienda
- Ho individuato il Fondo più adatto alle mie esigenze e con bandi potenzialmente utili
- Ho definito il fabbisogno formativo
- Ho verificato Conto Formazione / Avvisi disponibili
- Ho verificato scadenze e requisiti
- So come inserire REVO + nuovo codice in UNIEMENS (o mi faccio supportare)

PROSSIMO PASSO

Non sai a quale Fondo aderire o come procedere in UNIMENS? Richiedi una verifica gratuita della situazione. Ti orientiamo sul Fondo e sui passi operativi. → www.masteryexperience.it

CAPITOLO 06

Come funziona un piano formativo finanziato

1	Analisi azienda — situazione, settore, obiettivi
2	Analisi fabbisogno — competenze da rafforzare
3	Verifica Fondo — adesione, risorse, strumenti
4	Scelta strumento — Conto Formazione o Avviso
5	Progettazione — obiettivi, destinatari, costi ammissibili
6	Presentazione richiesta — procedure del Fondo
7	Approvazione — istruttoria e ammissione
8	Erogazione — tracciabilità e qualità
9	Monitoraggio — controlli in itinere
10	Rendicontazione — documentazione per il riconoscimento

Progettazione e rendicontazione sono i punti più delicati. Un supporto competente riduce rischi di errori e di non riconoscimento delle risorse.

CAPITOLO 07**Cosa può essere finanziato**

Le tematiche potenzialmente finanziabili sono ampie. Dipendono dallo strumento e dal Fondo. Esempi ricorrenti:

- Competenze digitali e software
- AI e automazione
- Cybersecurity
- Marketing e comunicazione
- Vendite e customer care
- Leadership e management
- Lingue
- Sicurezza sul lavoro (se ammissibile)
- Organizzazione e processi
- Amministrazione e controllo
- Competenze tecniche di mestiere
- Aggiornamento professionale

IMPORTANTE

Non ogni corso e non ogni tematica è automaticamente finanziabile. La finanziabilità dipende dallo strumento, dalle regole dell'avviso e dai costi ammissibili.

CAPITOLO 08**Cosa significa davvero «finanziare al 100%»****IL 100% NON È UNA GARANZIA UNIVERSALE**

Significa che, in determinati casi e secondo regole precise, i costi ammissibili del piano possono essere coperti integralmente dalle risorse del Fondo. Non è una promessa valida per qualsiasi azienda e qualsiasi corso.

Dipende da: strumento (Conto Formazione vs Avviso), regole del Fondo, costi ammissibili, eventuale cofinanziamento, tipologia di intervento, rispetto di procedure e rendicontazione.

5 condizioni da verificare prima di parlare di «100%»

1. L'azienda è correttamente aderente a un Fondo.
2. Esistono risorse o un avviso aperto coerente.
3. Il progetto rispetta i criteri di ammissibilità.
4. I costi sono ammissibili secondo il regolamento.
5. Sei in grado di gestire (o farti supportare nella) progettazione e rendicontazione.

IN SINTESI

- Il 100% è una possibilità in contesti specifici, non una regola generale.
- Serve verifica caso per caso.
- La chiarezza sulle condizioni evita delusioni e costruisce fiducia.

CAPITOLO 09**I 12 errori che fanno perdere opportunità**

- 01.** Pensare che la formazione finanziata sia solo per le grandi aziende.
- 02.** Non verificare il Fondo di appartenenza.
- 03.** Muoversi quando il bando è già scaduto o le risorse sono esaurite.
- 04.** Non avere un piano coerente con i fabbisogni reali.
- 05.** Scegliere corsi senza verificare l'ammissibilità.
- 06.** Confondere «formazione gratuita» con «formazione finanziata».
- 07.** Sottovalutare documentazione e tracciabilità.
- 08.** Non rispettare procedure e tempi del Fondo.
- 09.** Non monitorare scadenze e obblighi di rendicontazione.
- 10.** Gestire tutto internamente senza competenze specifiche.
- 11.** Partire dal catalogo corsi invece che dal fabbisogno.
- 12.** Non coinvolgere tempestivamente il consulente del lavoro.

IN SINTESI

→ La maggior parte degli errori è evitabile con metodo e supporto competente. La fretta è il principale nemico.

CAPITOLO 10**Caso studio: una PMI da 20 dipendenti**

Scenario didattico — PMI italiana, 20 dipendenti, settore servizi/industria leggera. Obiettivo: rafforzare AI applicata, competenze digitali, vendita e leadership di team.

Ipotesi di percorso:

- Verifica adesione → risulta aderente a un Fondo generalista.
- Analisi fabbisogno → prioritizzazione di 3-4 aree.
- Scelta strumento → Conto Formazione + eventuale Avviso.
- Progettazione → piano 12 mesi, gruppi misti, aula + FAD.
- Presentazione e gestione secondo regole del Fondo.

NOTA

Qualsiasi importo o condizione numerica in esempi è puramente indicativo e non costituisce garanzia di finanziamento. Ogni situazione va valutata sulle regole vigenti.

CAPITOLO 11

Checklist: la tua azienda è pronta?

Rispondi Sì / No / Non lo so:

- | | | | |
|-----------------------------|-----------------------------|---------------------------------|--|
| ☐ Sì | ☐ No | ☐ Non so | 1. Ho dipendenti in organico? |
| ☐ Sì | ☐ No | ☐ Non so | 2. So a quale Fondo (se presente) aderisce la mia azienda? |
| ☐ Sì | ☐ No | ☐ Non so | 3. Ho verificato la posizione con il consulente del lavoro? |
| ☐ Sì | ☐ No | ☐ Non so | 4. Ho individuato le competenze prioritarie nei prossimi 12 mesi? |
| ☐ Sì | ☐ No | ☐ Non so | 5. Ho un'idea chiara dei destinatari della formazione? |
| ☐ Sì | ☐ No | ☐ Non so | 6. So se esistono risorse accumulate sul Conto Formazione? |
| ☐ Sì | ☐ No | ☐ Non so | 7. Ho verificato gli avvisi aperti del mio Fondo? |
| ☐ Sì | ☐ No | ☐ Non so | 8. Ho definito (anche a grandi linee) il budget formativo? |
| ☐ Sì | ☐ No | ☐ Non so | 9. Sono disposto a dedicare tempo a progettazione e documentazione? |
| ☐ Sì | ☐ No | ☐ Non so | 10. Ho individuato un possibile partner competente? |
| ☐ Sì | ☐ No | ☐ Non so | 11. Conosco le differenze tra Conto Formazione e Avvisi? |
| ☐ Sì | ☐ No | ☐ Non so | 12. Ho un referente interno per seguire il processo? |
| ☐ Sì | ☐ No | ☐ Non so | 13. Sono consapevole di scadenze e obblighi di rendicontazione? |
| ☐ Sì | ☐ No | ☐ Non so | 14. Sono pronto a partire da una verifica della situazione reale? |
| ☐ Sì | ☐ No | ☐ Non so | 15. Voglio trasformare la formazione da costo a investimento finanziabile? |

Lettura orientativa (non è una verifica legale di idoneità):

- 0–5 Sì → serve ancora qualche verifica fondamentale.
- 6–10 Sì → hai una base solida per approfondire.
- 11–15 Sì → è il momento di valutare concretamente un piano.

CAPITOLO 12

Costruisci il piano formativo 2026/2027

Quali competenze servono alla tua azienda nei prossimi 12 mesi?

Area	Problema attuale	Competenza da sviluppare	N. dip.	Priorità
Digitale				
AI				
Commerciale				
Manageriale				
Tecnica				
Sicurezza				
Organizzazione				
Comunicazione				

Questo esercizio è il punto di partenza di qualsiasi piano serio.

CAPITOLO 13

Come scegliere il partner giusto

Un partner serio dimostra:

- Esperienza concreta con i Fondi Interprofessionali
- Conoscenza aggiornata di regolamenti e avvisi
- Capacità di analizzare il fabbisogno (non solo «vendere corsi»)
- Competenza progettuale e documentale
- Trasparenza su condizioni, costi e probabilità reali
- Assistenza in gestione e rendicontazione
- Chiarezza su cosa è ammissibile e cosa no

PERCHÉ AFFIDARSI A MASTERY EXPERIENCE

Italiana Industria, partner di **Mastery Experience**, porta **20 anni di esperienza** nella formazione finanziata:

- oltre **1.400 aziende** supportate · **2.790.000 persone** formate · **970 piani** gestiti
- operatività su **12 Fondi Interprofessionali** · **accreditata Regione Lombardia**

I vantaggi concreti di lavorare con noi:

- **Consulenza assistita completamente gratuita** e accompagnamento per l'intero percorso
- Individuiamo il **Fondo più adatto** e con **bandi attivi** (non tutti i Fondi hanno sempre avvisi aperti ed esauribili)
- Maggiore flessibilità sulle **discipline e tematiche**: non sei limitato solo a ciò che un singolo bando offre in quel momento
- Modalità di erogazione **in presenza, online o ibrida**, in base alle esigenze aziendali
- **Certificazione** per ogni partecipante
- Trasparenza sulle condizioni e supporto in progettazione, gestione e rendicontazione

Iscriversi a un Fondo o cambiarlo per necessità **non comporta costi**. L'obiettivo è orientarti verso lo strumento più coerente con i tuoi fabbisogni formativi.

Modalità di erogazione della formazione

IN PRESENZA Aula e workshop in azienda o sede	ONLINE Live o asincrona flessibilità massima	IBRIDA Combinazione presenza + digitale
--	---	--

Scopri di più su www.masteryexperience.it oppure contattaci per una prima analisi gratuita.

CAPITOLO 14

Il prossimo passo concreto

Non partire dal corso. Parti dalla situazione della tua azienda.

Il primo passo è una analisi chiara:

- Quale Fondo utilizza (se presente)
- Quali risorse o opportunità potrebbero essere disponibili
- Quali competenze ha senso prioritizzare
- Come impostare un possibile percorso
- Quali sono i prossimi passi operativi

LA TUA AZIENDA POTREBBE AVERE UN'OPPORTUNITÀ DA VERIFICARE

Richiedi una prima analisi della situazione formativa della tua impresa.

Potrai verificare:

- ✓ quale Fondo utilizza la tua azienda
- ✓ quali opportunità potrebbero essere disponibili
- ✓ quali competenze potrebbe avere senso sviluppare
- ✓ quali strumenti di finanziamento valutare
- ✓ quali sono i prossimi passi

RICHIEDI LA TUA ANALISI

www.masteryexperience.it

Tel. [337 1429186](tel:3371429186) · academy@masteryexperience.it

[QR CODE — da generare dopo pubblicazione Landing Page]

CHI TI ACCOMPAGNA

Mastery Experience in partnership con Italiana Industria

Supportiamo imprese e PMI nell'analisi del fabbisogno, nella progettazione di piani formativi e nell'orientamento agli strumenti dei Fondi Interprofessionali. Uniamo esperienza nella formazione finanziata e qualità didattica.

20 anni	1.400+ aziende	2,7 mln persone	970 piani	12 Fondi
------------	-------------------	--------------------	--------------	-------------

Accreditata presso Regione Lombardia · Testi di proprietà di Mastery Experience — P.IVA 14458450963

BONUS — MINI KIT DELL'IMPRENDITORE

1. Checklist formazione finanziata (Cap. 5 e 11)

2. Scheda fabbisogno formativo (Cap. 12)

3. Domande al consulente del lavoro

- A quale Fondo risulta aderente la mia azienda?
- Da quando?
- Esistono risorse accumulate?
- Come si effettua un'eventuale adesione o cambio?

4. Domande all'ente formativo / partner

- Quali Fondi gestite regolarmente?
- Come supportate progettazione e rendicontazione?
- Quali sono i costi ammissibili tipici?
- Quali rischi esistono e come li gestite?

5. Glossario essenziale

Fondo Interprofessionale — Organismo che gestisce risorse per la formazione continua delle imprese aderenti.

Piano Formativo — Progetto presentato al Fondo per ottenere il finanziamento.

Avviso — Bando pubblico del Fondo.

Conto Formazione — Risorse legate all'azienda per i propri piani.

Formazione finanziata — Formazione con costi ammissibili coperti in tutto o in parte dal Fondo.

Rendicontazione — Documentazione per il riconoscimento delle risorse.

Fabbisogno formativo — Analisi delle competenze da sviluppare.

FONTI E RISORSE UFFICIALI

- Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali — Fondi paritetici interprofessionali e Linee Guida (DD n. 8/2026 e DD n. 227/2026 e successive).
- Art. 118 Legge 388/2000 e normativa correlata.
- Siti ufficiali dei singoli Fondi.
- INPS — istruzioni UNIEMENS relative ai Fondi Interprofessionali.

Disclaimer. Questa guida ha finalità informative e orientative. Le regole dei Fondi, gli avvisi, le percentuali, i requisiti e le scadenze possono variare. Nessuna affermazione costituisce garanzia di finanziamento o di ammissibilità. Verificare sempre le condizioni aggiornate sui siti ufficiali.



MASTERY EXPERIENCE

in partnership con Italiana Industria

www.masteryexperience.it · Tel. 337 1429186 · academy@masteryexperience.it

Testi di proprietà di Mastery Experience — P.IVA 14458450963

GUIDA FINANZIARIA 2026/2027 — Tutti i diritti riservati